

# Beleidsplan 2021-2026

PKN Jutrijp-Hommerts



## Inhoud

Missionstatement .....	1
Visie .....	1
Een veranderende gemeente in een veranderende maatschappij .....	2
Hoe staan we ervoor als gemeente? .....	2
De twintigers, dertigers en veertigers, vijftigers in de gemeente .....	3
Langs welke weg? .....	3
Wat voor gemeente willen wij zijn en wat is daar voor nodig? .....	3
Opsomming prioriteiten .....	4

## Missionstatement

1 Sam 3: 1-3

*1 De jonge Samuel diende dus de HEER, onder de hoede van Eli. Er klonken in die tijd zelden woorden van de HEER en er braken geen visioenen door. 2 Op zekere nacht lag Eli op zijn slaapplaats. Zijn ogen waren dof geworden, hij kon bijna niet meer zien. 3 Samuel lag te slapen in het heiligdom van de HEER, bij de ark van God. De godslamp was bijna uitgedoofd.*

We leven in een tijd waarin spiritualiteit in is, maar de woorden van God, de Vader van Jezus Christus, steeds minder klinken. Daarom herkennen wij ons in de bovenstaande tekst en willen we als een gemeente een plek zijn waar mensen over God kunnen horen en spreken, Hem en elkaar ontmoeten en actief omzien naar anderen, zowel binnen als buiten de gemeente. Kortom een plek waar de godslamp brandende gehouden wordt.

## Visie

Voordat we allerlei activiteiten organiseren is het belangrijk om te formuleren vanuit welke visie we willen gaan werken. Onze visie is:

Wij willen een gemeente zijn waar mensen van alle leeftijden en verscheidenheid hun geloof beleven en kunnen uitdragen. Waar mensen samen leren en activiteiten ondernemen, elkaar ontmoeten en gemeenschap ervaren. Geïnspireerd door Woord en Geest.

## Een veranderende gemeente in een veranderende maatschappij

We leven als gemeente in een snel veranderende maatschappij. Mensen moeten tegenwoordig hun eigen keuze in maken en leven in steeds meer verschillende werelden, zoals gezin, vriendschappen, werk, hobby's en (eventueel) kerk/geloof. Deze werelden hebben steeds minder contact met elkaar en ons leven is meer versnipperd dan vroeger. Mensen rekenen zich minder tot een bepaalde groep waaruit verplichtingen voortkomen.

Door het internet hebben we allemaal met een klik de beschikking over heel veel informatie en dat maakt de keuzemogelijkheden nog groter.

Betrokkenheid bij de kerk is niet meer vanzelfsprekend. Mensen maken ook hierin hun eigen keuzes en willen hun eigen leven vormgeven. Men kiest zelf wanneer en hoe men betrokken wil zijn en die betrokkenheid kan ook weer verschillen per levensperiode.

Relaties zijn belangrijk voor betrokkenheid, mensen doen met iets mee vanwege andere mensen, niet zozeer alleen vanwege een hoger ideaal. De overdracht van het geloof naar een volgende generatie is niet meer vanzelfsprekend.

Al deze veranderingen hebben ook invloed op onze gemeente. Ook wij merken dat de betrokkenheid terugloopt. Zo wordt een gemiddelde kerkdienst minder bezocht, is het moeilijk om ambtsdragers te vinden en loopt de gemiddelde leeftijd van de leden gestaag op. Men laat nog bij uitzondering kinderen dopen en er is geen belijdenis gedaan door jonge mensen de laatste jaren.

## Hoe staan we ervoor als gemeente?

Er gebeuren in onze gemeente een heleboel positieve dingen. We hebben een kerkelijk werker aangetrokken voor het jeugdwerk. Hier doen veel kinderen aan mee. Er is een gespreksgroep voor jonge gemeenteleden onder leiding van de predikant en de jeugdwerker.

Vele gemeenteleden helpen mee op allerlei gebied: het pastoraat, schoonmaken van de kerk, de kosters, rondbrengen van het ringblad, de beamer, diverse commissies, bloemstukjes maken en wegbrengen enz. enz. Het is te veel om op te noemen.

Wat ons echter zorgen baart is dat deze taken door steeds minder mensen gedaan worden en dat deze mensen gemiddeld ook steeds ouder worden. We missen in onze gemeente vooral de jonge gezinnen. Ze zijn er wel in het dorp, maar nauwelijks betrokken bij de kerkelijke activiteiten. Hierdoor zijn de contacten met hen minimaal. Ze komen niet naar ons toe, wij moeten actief zijn naar hen toe.

Een ander punt is dat de kennis over het christelijk geloof en de bijbel steeds schraler wordt. Vroeger werd er (dagelijks) aan geloofsoverdracht gedaan in het gezin, de school en de kerk.

Dat is veranderd en één van de gevolgen is dat de kennis bij vele jongeren en hun ouders ontbreekt.

## De twintigers, dertigers en veertigers, vijftigers in de gemeente

De twintigers en dertigers van onze tijd die zijn erg geïnteresseerd in spiritualiteit, gaan daarvoor meestal niet naar de zondagse eredienst. Instituten en structuren spreken hen niet aan. Ds. Niels de Jong uit Rotterdam deed onderzoek in gemeenten waar de twintigers en dertigers wel aansluiting vinden en hieronder volgen zijn bevindingen.

1. Het moet wel ergens over gaan – over de bijbel, over levensvragen, over Jezus, over moeilijke dingen, over hun leven.
2. Twintigers en dertigers willen ruimte. Om soms anders te denken, om te twijfelen, om andere keuzes te maken, eens iets anders in de liturgie, etc.
3. Twintigers en dertigers zoeken naar een gemeente waar ze op hun plek kunnen zijn. Waar ze gezien en gekend worden, zonder doodgeknuffeld te worden. Waar ze zich in kunnen zetten en niet vertroeteld of geëntertaind worden. Waar ze serieus worden genomen en mogen bijdragen op *hun* manier. Waar ze ook andere leeftijdgenoten tegenkomen.
4. Een goede sfeer is de vierde sleutel. Het leven is al moeilijk en complex genoeg en dan hebben ze geen zin in gezeur, spanning, kerkpolitiek. Dan hebben ze zin in aanvaarding, liefde, gastvrijheid, welkom, etc.
5. Twintigers en dertigers willen geen kerk die er alleen maar voor zichzelf is, die zich kapot vergadert, maar ze zoeken een kerk waar wat gedaan wordt. Die het verschil wil maken in de omgeving waar ze staat. Daar willen ze best hun steentje aan bijdragen.

In onze gemeente geldt bovenstaande ook al jaren, maar we merken nu ook dat dit ook voor veertigers en zelfs vijftigers gaat gelden.

## Langs welke weg?

Natuurlijk realiseren we ons dat wij niemand kunnen overtuigen om mee te doen, hoeveel activiteiten we ook bedenken. Het is God die mensen aantrekt en het verlangen naar Hem in hun hart legt. Toch willen we onze verantwoordelijkheid als gemeente niet uit de weg gaan en onze gaven (mensen en materiële zaken) bewust gebruiken.

## Wat voor gemeente willen wij zijn en wat is daarvoor nodig?

Uitgaande van het bovenstaande willen we (net als de afgelopen jaren) graag een gemeente zijn waar mensen van alle leeftijden en verscheidenheid hun geloof beleven en ook uitdragen. Waar mensen samen leren en activiteiten ondernemen, elkaar ontmoeten en gemeenschap ervaren. Geïnspireerd door Woord en Geest.

Om dit doel te bereiken hebben we in een aantal online sessies van de kerkenraad, onder leiding van een externe adviseur, een lijst met prioriteiten vastgesteld. Nu, in 2021, zitten we in een situatie met een vacante predikantsplaats. Dit is dus ook een goed moment om als gemeente het beleid van de komende tijd te bepalen. Aan de hand van dit beleid kan een beroepingscommissie een profielschets maken voor de te benoemen predikant.

### Opsomming prioriteiten

Hieronder volgt een opsomming van de prioriteiten met in de bijlages een uitwerking van mogelijke acties om de prioriteiten gestalte te geven.

- 1) Beleid.
  - a. Eerst een beleidsplan
  - b. Daarna een profielschets voor een predikant
  - c. Vervolgens jaarlijks in oktober jaarplannen maken. De jaarplannen geven aan wat we het jaar daarna willen doen om tot de doelen in het beleidsplan te komen.
- 2) Kerkenraad voltallig krijgen/houden.
  - a. Voor het bepalen van het beleid, het coördineren van activiteiten en het uitvoeren van de kerkordelijke taken is er een volledige kerkenraad nodig waar in alle vacatures is voorzien-
- 3) Eredienst.
  - a. De zondagse eredienst een moment van ontmoeting, leren en vieren laten zijn.
  - b. Ruimte geven voor andere vormen van diensten. Muziek / interactief / eten & drinken.
  - c. Mensen betrekken bij de invulling en uitvoering van de diensten.
- 4) Pastoraat
  - a. Dit is niet alleen een taak van de predikant, de kerkenraad of de kerkelijk of pastorale medewerkers.
  - b. De gehele gemeente zou hier mee bezig moeten zijn. Het gaat om het omzien naar elkaar. Het houden van goede gesprekken en het contact op fijne en verdrietige momenten.
  - c. Voor een te benoemen predikant is dit een speerpunt. Geen contact met de gemeenteleden betekent ook dat je er niet meer toe doet voor veel mensen.
- 5) Vorming en toerusting
  - a. Om een lerende gemeente te blijven, met kennis over het geloof en over andere kerkelijke zaken, is het nodig om momenten te organiseren dat kennis opgedaan kan worden.
  - b. Dit kan heel goed in combinatie gedaan worden met andere gemeenten uit onze ring.
  - c. Aansluiten bij de behoefte van de mensen en laat het ook een sociaal moment zijn. Ontmoeten van anderen doet altijd goed.
- 6) Zending en diaconaat
  - a. Naar buiten treden met wat er voor de medemens gedaan wordt.
  - b. Mensen hierbij betrekken

- c. Projecten organiseren of meedoen aan bestaande projecten om langere tijd bepaalde doelen onder de aandacht te brengen.
  - d. Ook dit weer in combinatie met andere kerken uit de ring.
- 7) Jeugd en jongerenwerk
- a. Het is belangrijk om de basisschooljeugd al in contact te brengen met de kerk. Ze komen er niet wekelijks meer met hun ouders.
  - b. Als het contact er is, dit vasthouden door activiteiten. Geef de jeugd de ruimte om met elkaar te praten en iets te leren en vooral te ervaren van het Christelijke geloof.
  - c. Hier ook zoveel mogelijk gemeenteleden (bijvoorbeeld ouders) bij betrekken.
  - d. Hierbij geldt ook weer dat ringactiviteiten belangrijk kunnen zijn. Er is dan meer mogelijk en de organisatie is dan ook voor een grotere doelgroep.
  - e. Ook in de schoolvakantie is het mogelijk om iets te organiseren.
- 8) Overleg over toekomst
- a. Betrek zoveel mogelijk mensen bij het gesprek over de toekomst
  - b. Binnen bestaande gespreksgroepen kan dit een onderwerp zijn.
  - c. Op gemeenteavonden kan hier over gesproken worden
- 9) In het dorp
- a. We zijn kerk in het dorp en voor het dorp
  - b. Samenwerking zoeken met andere organisaties binnen het dorp
  - c. Naar buiten gericht zijn, transparant zijn via bijvoorbeeld dorpskrant en dorpshuis.
- 10) Samenwerking in ring
- a. Leer elkaar kennen. Probeer samen te werken waar mogelijk.
  - b. Voor de toekomst is het nodig om nu al zoveel mogelijk contacten te hebben en activiteiten gezamenlijk te doen.
  - c. 1+1 = 3 effect. Door dingen samen te doen is er weer tijd/geld om ook andere zaken op te pikken.
- 11) Gebruik maken van provinciaal en landelijk netwerk
- a. De classis heeft kennis van en ervaring met veel zaken waar wij ook mee te maken hebben. Daar kan gebruik van gemaakt worden.
  - b. Landelijk is er via het dienstenburo van de PKN veel ondersteuning mogelijk. Maak hier ook gebruik van.
  - c. Via de landelijk uitgegeven bladen kunnen we veel ideeën opdoen en inspiratie krijgen voor ons plaatselijke werk.